



INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL

OFERTA EMPLEO PÚBLICO 2016

GRUPO A

MODELO A

Nº DE PREGUNTAS: 55

PREGUNTAS DE RESERVA: 5 (únicamente se tendrán en cuenta si alguna de las 55 anteriores es anulada).

TIEMPO: 60 minutos

7 OCTUBRE 2017



1. Son susceptibles de recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, entre otros:

- a) El derecho a la tutela judicial efectiva y el derecho a la protección social, económica y jurídica de la familia.
- b) El derecho a la tutela judicial efectiva y el derecho de petición.
- c) El derecho a la objeción de conciencia y el derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada.
- d) El derecho a la objeción de conciencia y el derecho a la protección de la salud.

2. Según la Constitución española, el derecho a disfrutar de una vivienda digna y adecuada:

- a) Puede ser tutelado por los Tribunales ordinarios a través de un procedimiento preferente y sumario, pero no es susceptible de recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
- b) Es susceptible de recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.
- c) Sólo podrán ser alegados ante la Jurisdicción ordinaria de acuerdo con lo que dispongan las leyes que lo desarrollen.
- d) Puede ser tutelado por los Tribunales ordinarios a través de un procedimiento preferente y sumario, y es susceptible de recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional.

3. ¿Cómo se configura el Defensor del Pueblo, a nivel estatal, según el artículo 54 de la Constitución Española?

- a) Como alto comisionado de la Presidencia del Gobierno.
- b) Como alto comisionado de las Cortes Generales.
- c) Como alto comisionado del Ministerio de Justicia.
- d) Como alto comisionado del Consejo General del Poder Judicial.

4. El Estatuto del Personal de los miembros de las Cortes Generales se encuentra regulado:

- a) De manera íntegra en la Constitución española.
- b) El Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) En la Ley de Régimen Electoral General.
- d) Por las propias Cámaras.

5. ¿Qué clase de ley debe regular el desarrollo de los derechos fundamentales y de las libertades públicas, según el artículo 81 de la Constitución Española?

- a) Ley Orgánica.
- b) Ley de Bases.
- c) Decreto-Ley.
- d) Decreto Legislativo.



6. Conforme a la Constitución, ¿quién debe autorizar la celebración de un referéndum consultivo en España?

- a) El Rey.
- b) El Presidente del Gobierno.
- c) El Congreso de los Diputados y el Senado.
- d) El Congreso de los Diputados.

7. Si la Constitución no atribuye expresamente la competencia sobre una determinada materia al Estado:

- a) Debe ser asumida por las Comunidades Autónomas en régimen de exclusividad.
- b) El Tribunal Constitucional debe pronunciarse sobre su titularidad.
- c) Se debe ejercer de manera compartida por el Estado y las Comunidades Autónomas.
- d) Será ejercida por el Estado si las Comunidades Autónomas no la asumen en sus Estatutos de Autonomía.

8. ¿Puede una norma estatal aplicarse a una materia cuya competencia ha sido asumida como exclusiva por una Comunidad Autónoma?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, dada la supremacía jerárquica de las normas estatales sobre las autonómicas.
- c) Sí, en virtud del principio de supletoriedad del derecho estatal.
- d) Sólo si la Comunidad Autónoma admite esa posibilidad mediante delegación de la competencia.

9. Si una ciudadana europea interpone recurso ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea contra una decisión de un Estado miembro, ¿se suspenderá la aplicación de la decisión mientras el Tribunal resuelve el recurso?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, en todo caso.
- c) Sí, salvo que el Estado se oponga a la suspensión.
- d) No, salvo que el Tribunal ordene la suspensión.

10. ¿Quién ejerce el control económico y contable del Instituto Foral de Bienestar Social, según la Norma Foral por la que se constituye el Organismo Autónomo Instituto Foral de Bienestar Social - Gizarte Ongizatearen Foru Erakundea?

- a) El Gobierno Vasco.
- b) La Diputación Foral.
- c) El Ararteko.
- d) La Subdirección Técnica del Área de Contratación y Régimen Jurídico.



11. En el Instituto Foral de Bienestar Social, es competente para resolver los recursos de alzada:

- a) La Dirección-Gerencia, sin que pueda delegar esta facultad.
- b) El Consejo de Administración, sin que pueda delegar esta facultad.
- c) El Consejo de Administración, aunque puede delegar esta facultad en la Dirección-Gerencia.
- d) El Consejo de Administración, aunque puede delegar esta facultad en su Presidencia o Vicepresidencia.

12. ¿Qué régimen regula la relación jurídica entre la persona que ocupe la Dirección-Gerencia y el Organismo Autónomo según el Decreto Foral que aprueba el Reglamento de Estructura y Funcionamiento del Organismo Autónomo Instituto Foral de Bienestar Social – Gizarte Ongizaterako Foru Erakundea?

- a) El Régimen de los Altos Cargos y Personal Eventual de la Diputación.
- b) El Estatuto de los Trabajadores.
- c) El Régimen de Funcionarios de la Administración Foral.
- d) El Régimen de Funcionarios del Estado.

13. ¿A quién corresponde aprobar el anteproyecto de presupuesto del Instituto Foral, según la Norma Foral por la que se constituye el Organismo Autónomo Instituto Foral de Bienestar Social - Gizarte Ongizatearen Foru Erakundea?

- a) Al Consejo de Administración
- b) A la Secretaría de Servicios Sociales
- c) A la Dirección de Servicios Sociales
- d) A la Dirección Gerencia

14. La madre de un funcionario interino padece una enfermedad muy grave. ¿Tendrá dicho empleado público derecho a algún tipo de permiso sin pérdida de retribución, conforme al Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) No, ya que los permisos para atender a ese tipo de situaciones solo se contemplan para los funcionarios de carrera.
- b) Tendrá derecho a solicitar una reducción inferior al 50% de la jornada laboral con carácter retribuido mientras dure la enfermedad de su madre.
- c) Tendrá derecho a solicitar una reducción de hasta el 50% de la jornada laboral con carácter retribuido y por el plazo máximo de un mes.
- d) No, ya que cualquier permiso para atender a ese tipo de situaciones implica la reducción de retribuciones.



15. Atendiendo al Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿es admisible seleccionar personal laboral fijo como empleados/as públicos/as mediante el sistema de concurso de valoración de méritos?

- a) En ningún caso, ya que esa posibilidad está excluida para la selección del personal fijo o permanente de las Administraciones Públicas.
- b) Sí, en cualquier caso, ya que es uno de los sistemas de selección de este tipo de empleados/as públicos/as.
- c) Sólo de manera excepcional, si una ley admite ese sistema de selección.
- d) Sólo de manera excepcional, si así está previsto en la Relación de Puestos de Trabajo.

16. ¿Es admisible la libre designación como procedimiento de provisión de puestos de trabajo de personal funcionario de carrera?

- a) Sí, siempre que se realice mediante convocatoria pública.
- b) Sí, y no es necesaria convocatoria pública.
- c) No, ya que ese procedimiento solo se admite en el caso del personal eventual.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

17. Si una mujer empleada pública es víctima de violencia de género, y se ve obligada a abandonar su puesto de trabajo en la localidad donde venía prestando sus servicios para hacer efectiva su protección, su traslado a otro puesto tendrá la consideración:

- a) De excedencia voluntaria.
- b) De servicios especiales.
- c) De traslado forzoso.
- d) De suspensión de funciones.

18. Una funcionaria de carrera que es declarado en situación de servicios especiales:

- a) Durante esa situación de servicios especiales seguirá percibiendo las retribuciones que le correspondan como funcionaria de carrera.
- b) Durante esa situación de servicios especiales percibirá las retribuciones del puesto o cargo que desempeñe, sin perjuicio del derecho a percibir los trienios que tenga reconocidos en cada momento.
- c) El tiempo que permanezcan en tal situación de servicios especiales no computará a efectos de reconocimiento de trienios.
- d) A la finalización de tales servicios especiales tendrá derecho a reincorporarse exactamente al mismo puesto que ocupaba previamente en la Administración Pública a la que pertenezca.



19. Según el artículo 39 del Estatuto Básico del Empleado Público, los órganos específicos de representación de los funcionarios son:

- a) Las secciones sindicales
- b) Las asociaciones profesionales
- c) Los/las Delegados/as de Personal y las Juntas de Personal
- d) Todas las anteriores son correctas

20. Finalizada la causa que motivó la declaración de un funcionario de carrera en situación de servicios especiales, este no solicita el reingreso al servicio activo en el plazo fijado para ello reglamentariamente. En tales circunstancias:

- a) Procederá declararle de oficio en situación de servicio activo, pudiendo exigirle responsabilidades disciplinarias.
- b) Procederá declararle de oficio en situación de servicio activo, sin que quepa exigirle responsabilidades disciplinarias.
- c) Procederá declararle de oficio en situación de excedencia voluntaria por interés particular.
- d) Procederá declararle de oficio en situación de suspensión.

21. La situación de suspensión de funciones de una funcionaria pública:

- a) Le impide prestar servicios en cualquier Administración Pública durante el tiempo de cumplimiento de la pena o sanción que declare tal situación.
- b) Sólo le impide prestar servicios en la Administración Pública a la que pertenece en el momento de declarar tal situación, pero no en otras Administraciones.
- c) Sólo puede imponerse mediante sentencia judicial dictada en cusa criminal, pero no en vía administrativa.
- d) Nunca puede acordarse con carácter provisional.

22. ¿Qué modalidad típica de contrato del Sector Público se considera la adquisición de un programa de ordenador por parte de una Administración Pública?

- a) Contrato de obras.
- b) Contrato de suministro.
- c) Contrato de servicios.
- d) Contrato de gestión de servicio público.



23. ¿Qué orden jurisdiccional es competente para resolver las controversias sobre la extinción de un contrato privado, en el sentido del Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público?

- a) El orden jurisdiccional civil.
- b) El orden jurisdiccional contencioso-administrativo.
- c) El orden jurisdiccional civil o el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, dependiendo de la cuantía del contrato.
- d) El orden jurisdiccional civil o el orden jurisdiccional contencioso-administrativo, según lo que acuerden las partes del contrato.

24. ¿Qué normas serán aplicables a la adjudicación de un contrato de carácter mixto celebrado por una Administración Pública?

- a) Las que correspondan al carácter de la prestación que tenga un plazo de ejecución más largo.
- b) Las que correspondan al carácter de la prestación que tenga más importancia desde el punto de vista económico.
- c) Las que correspondan al carácter de la prestación que primero empiece a ejecutarse.
- d) Los contratos mixtos cuentan con un procedimiento de adjudicación específico.

25. Si una persona ejerce su derecho a la cancelación de datos de carácter personal, el responsable del tratamiento deberá:

- a) Cancelar en el plazo de diez días, dando lugar al bloqueo de los datos.
- b) Cancelar en el plazo de diez días, dando lugar a la supresión total de los datos en el plazo de diez días.
- c) Esperar diez días y, transcurrido ese plazo, solicitar al interesado que confirme su solicitud de cancelación.
- d) Esperar a que un órgano administrativo competente en protección de datos confirme que la cancelación es pertinente.

26. El Instituto Foral de Bienestar Social se propone realizar informes estadísticos a partir de los datos de los que dispone sobre las personas usuarias de servicios sociales en Álava. ¿Es posible ese tratamiento, según a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal?

- a) No, ya que supone un tratamiento para una finalidad incompatible con aquella para la que los datos fueron recogidos.
- b) Sí, ya que la citada norma excluye expresamente ese tipo de uso como tratamiento incompatible de los datos.
- c) No, ya que el uso estadístico de los datos de carácter personal está expresamente prohibido como principio de calidad de los datos.
- d) Sí, ya que las Administraciones Públicas no están sujetas a la citada norma.



27. ¿Cuál de los siguientes instrumentos tiene la consideración de fuente de acceso público, conforme a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal?

- a) El fichero que contiene los datos personales de las personas usuarias de un servicio social residencial para personas en situación de dependencia.
- b) El fichero que contiene los datos personales del alumnado de un colegio público de educación primaria.
- c) El listado del personal del Instituto Foral de Bienestar Social en el que constan sus nombres, dirección de trabajo, actividad desempeñada y categoría profesional.
- d) Ninguno de los instrumentos anteriores tiene la consideración de fuente de acceso público.

28. ¿Está el Instituto Foral de Bienestar Social obligado a incluir la variable de sexo en las estadísticas que elabore, atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?

- a) Sí, ya que la citada norma impone esa actuación como un deber de todos los poderes públicos, sin admitir excepción alguna.
- b) No, sólo aconseja esa actuación a los poderes públicos, sin imponerlo como un deber.
- c) No, ya que la citada norma solo impone esa actuación a los poderes públicos de ámbito estatal.
- d) Sí como norma general, ya que la citada norma impone esa actuación como un deber de todos los poderes públicos, aunque excepcionalmente y bajo ciertas condiciones se admite su incumplimiento.

29. ¿En qué términos deben incorporar las normas jurídicas un informe sobre su impacto de género, según el artículo 19 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?

- a) Deben incorporarlo todos los proyectos de disposiciones de carácter general, cualquiera que sea el objeto que regulen.
- b) Deben incorporarlo todos los proyectos de disposiciones de carácter general que traten sobre cuestiones relativas a la igualdad entre mujeres y hombres.
- c) Deben incorporarlo todas las disposiciones de carácter general, cualquiera que sea el objeto que regulen, una vez que hayan sido aprobadas de manera definitiva.
- d) Deben incorporarlo todas las disposiciones de carácter general que traten sobre cuestiones relativas a la igualdad entre mujeres y hombres, una vez hayan sido aprobadas de manera definitiva.



30. ¿Puede acordarse como requisito profesional en acceso al empleo público una diferencia de trato basada en una característica relacionada con el sexo?:

- a) No, en ningún caso, ya que esta posibilidad ha sido rechazada por el Tribunal Constitucional y ha sido excluida de la Ley Orgánica 4/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- b) Sí, a decisión de la Administración que convoque la oferta de empleo público, con el único requisito de que ese criterio aparezca en las bases de la convocatoria.
- c) Sí, cuando debido a la naturaleza de las actividades profesionales a desarrollar o al contexto en el que se lleven a cabo, dicha característica constituya un requisito profesional esencial y determinante, siempre y cuando el objetivo sea legítimo y el requisito proporcionado.
- d) No, ya que esa posibilidad se admite sólo en el ámbito privado, pero no en el empleo público.

31. La convalidación de los actos administrativos significa:

- a) La subsanación de los vicios de que adolezcan los actos nulos y anulables por parte de la Administración.
- b) La subsanación de los vicios de que adolezcan los actos nulos por parte de la Administración.
- c) La subsanación de los vicios de que adolezcan los actos anulables por parte de la Administración.
- d) La conservación de los elementos de un acto nulo o anulable que sean constitutivos de otro distinto.

32. Una Administración ha notificado al interesado en un procedimiento administrativo un acto por medios no electrónicos (en papel), mediante el cual se le otorga el plazo de quince días hábiles para realizar una determinada actuación. ¿Cómo deberá computarse dicho plazo?

- a) Se iniciará el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del acto, y solo deberán excluirse del cómputo los sábados, los domingos, y los días declarados inhábiles en el calendario aplicable a la sede del órgano administrativo.
- b) Se iniciará el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del acto, y solo deberán excluirse del cómputo los sábados, los domingos, y los días declarados inhábiles en el calendario aplicable al domicilio del interesado.
- c) Se iniciará el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del acto, y deberán excluirse del cómputo los sábados, los domingos, y los días declarados inhábiles en los calendarios aplicables a la sede del órgano administrativo y al domicilio del interesado.
- d) Se iniciará el día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación del acto, y solo deberán excluirse del cómputo los sábados, los domingos, y los días declarados inhábiles a nivel nacional.



33. Una persona ha presentado ante el Instituto Foral de Bienestar Social una solicitud de acceso a un servicio social. Si transcurre el plazo máximo previsto para finalizar el procedimiento sin que el Instituto Foral dicte resolución:

- a) La persona solicitante deberá entender desestimada su solicitud, salvo que una norma con rango de ley establezca lo contrario.
- b) La persona solicitante deberá entender desestimada su solicitud en todo caso, sin que ninguna regulación legal pueda establecer lo contrario.
- c) La persona solicitante deberá entender estimada su solicitud, salvo que una norma con rango de ley establezca lo contrario.
- d) La persona solicitante deberá entender estimada su solicitud en todo caso, sin que ninguna regulación legal pueda establecer lo contrario.

34. Una Administración Pública notifica un acto al interesado en su domicilio. En el momento de entregar la notificación este no se encuentra en el domicilio, y quien la recoge es el hijo del interesado, de 15 años de edad. En tal caso:

- a) La Administración puede entender practicada válidamente la notificación.
- b) La Administración no puede entender practicada la notificación, y deberá realizar un segundo intento.
- c) Antes de continuar el procedimiento, la Administración deberá verificar que el interesado ha tenido conocimiento efectivo de la notificación.
- d) La Administración solo podrá entender practicada la notificación si el hijo menor estaba autorizado expresamente para recibirla por parte del interesado.

35. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, toda resolución administrativa que vulnere lo establecido en una disposición reglamentaria se considera:

- a) Nula.
- b) Anulable.
- c) Nula o anulable, según el problema de validez que plantee.
- d) Ni nula ni anulable, ya que constituye un supuesto distinto de invalidez.

36. En un procedimiento administrativo, el trámite de audiencia:

- a) Sólo es de obligado cumplimiento en los procedimientos sancionadores.
- b) Debe realizarse una vez finalizada la fase de instrucción e inmediatamente antes de redactar la propuesta de resolución.
- c) Debe realizarse una vez finalizada la fase de instrucción y una vez redactada la propuesta de resolución, inmediatamente antes de dictar el acto resolutorio del procedimiento.
- d) Sólo ha de realizarse si el interesado todavía no ha formulado alegaciones en el procedimiento.



37. En un procedimiento administrativo, ¿en cuál de los siguientes trámites puede participar cualquier administrado, aunque no tenga la condición de interesado?

- a) Presentación de alegaciones.
- b) Trámite de audiencia.
- c) Información pública.
- d) Proposición de pruebas.

38. Las cuestiones incidentales que se susciten en un procedimiento administrativo:

- a) Siempre suspenden la tramitación del procedimiento, en tanto se resuelven.
- b) Siempre suspenden la tramitación del procedimiento cuando son planteadas por los interesados.
- c) Nunca suspenden la tramitación del procedimiento, excepto las que se refieren a la nulidad de las actuaciones.
- d) Nunca suspenden la tramitación del procedimiento, excepto la recusación.

39. La resolución que pone fin a un procedimiento administrativo sancionador:

- a) Es siempre inmediatamente ejecutiva.
- b) Será ejecutiva cuando ponga fin a la vía administrativa.
- c) Será ejecutiva cuando no quepa contra ella ningún recurso ordinario en vía administrativa.
- d) Será ejecutiva cuando no quepa contra ella ningún recurso en vía administrativa ni contencioso-administrativa.

40. Si un procedimiento iniciado a solicitud del interesado se ve paralizado por causa imputable a dicho interesado:

- a) La Administración podrá acordar directamente la caducidad del procedimiento.
- b) La Administración deberá advertirle de que, transcurridos tres meses, se producirá la caducidad del procedimiento.
- c) Se producirá en todo caso la desestimación de la solicitud por silencio.
- d) La Administración deberá advertirle de que, transcurridos tres meses, se producirá la desestimación de la solicitud por silencio.

41. Si un administrado ha cometido un error a la hora de calificar el recurso administrativo que ha presentado ante una Administración Pública:

- a) La Administración podrá aun así tramitar el recurso, si es posible deducir su carácter.
- b) La Administración deberá inadmitir el recurso, por carecer de sus elementos esenciales.
- c) La Administración deberá solicitar al recurrente la subsanación de su error.
- d) La Administración tramitará el recurso pero deberá desestimar la pretensión del recurrente.



42. Si una persona presenta un recurso administrativo contra un acto al día siguiente de que finalizara el plazo previsto legalmente para su interposición:

- a) La Administración podrá aun así admitir a trámite el recurso, dado que el incumplimiento temporal ha sido leve
- b) La Administración deberá inadmitir el recurso en todo caso.
- c) La Administración podrá acordar excepcionalmente la ampliación del plazo para la presentación de recursos.
- d) La Administración deberá admitir el recurso, pero deberá desestimar la pretensión del recurrente.

43. La interposición de un recurso administrativo, ¿supone la suspensión de la ejecución del acto impugnado?

- a) No, en ningún caso.
- b) Sí, siempre que lo solicite el recurrente.
- c) No, salvo que una disposición establezca lo contrario, o lo acuerde el órgano competente para resolver el recurso si se dan ciertas circunstancias.
- d) Sólo si en el procedimiento previo se adoptaron medidas cautelares para garantizar la eficacia del acto.

44. ¿Puede interponerse recurso administrativo contra los actos de trámite?

- a) No, en ningún caso
- b) Sí, en cualquier caso.
- c) Sólo en algunos supuestos concretos previstos legalmente.
- d) Sólo en los procedimientos administrativos de carácter sancionador.

45. Contra los actos firmes en vía administrativa, ¿puede interponerse algún recurso administrativo?:

- a) No, en ningún caso.
- b) Sólo cabe interponer recurso potestativo de reposición.
- c) Siempre cabe interponer recurso extraordinario de revisión.
- d) Sólo cabe interponer recurso extraordinario de revisión en algunos supuestos.

46. Según el Estatuto de Autonomía del País Vasco, ¿quién ostenta la competencia sobre las demarcaciones territoriales de ámbito supramunicipal que no excedan los límites provinciales?

- a) Los órganos forales del Territorio Histórico en el que se ubique la demarcación.
- b) Los municipios incluidos dentro del ámbito de la demarcación.
- c) Los órganos autonómicos de gobierno.
- d) El Parlamento vasco.



47. ¿Cuál es el régimen jurídico por el que se rigen los órganos forales de los Territorios Históricos, según el artículo 37 del Estatuto de Autonomía?

- a) El régimen foral y común establecido para todos ellos por Ley del Parlamento Vasco.
- b) El régimen foral y común establecido para todos ellos por Ley del Parlamento Español.
- c) El establecido por la Ley de Territorios Históricos.
- d) El régimen jurídico privativo de cada uno de ellos.

48. Ante un conflicto de competencia entre el Territorio Histórico de Álava y las Instituciones de la Comunidad Autónoma vasca, ¿qué actuación exige el Estatuto de Autonomía del País Vasco?

- a) El sometimiento del conflicto a un proceso de mediación dirigido por el Presidente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.
- b) El sometimiento del conflicto a la decisión del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco, mediante sentencia.
- c) El sometimiento del conflicto a la decisión de una comisión arbitral, presidida por el Presidente del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.
- d) El sometimiento del conflicto a la decisión del Tribunal Constitucional, mediante auto motivado.

49. Como parte del régimen de Concierto Económico, el Estatuto de Autonomía del País Vasco denomina «cupo global»:

- a) A la aportación del País Vasco al Estado como contribución a todas las cargas del Estado que no asuma la Comunidad Autónoma.
- b) A la aportación del Estado al País Vasco como contribución a todas las cargas del Estado asumidas por la Comunidad Autónoma.
- c) Al volumen de tributos recaudados globalmente por las Instituciones de los Territorios Históricos.
- d) Al volumen global de tributos recaudados por el Estado en los Territorios Históricos.

50. ¿Quién elabora y aprueba los Presupuestos Generales del País Vasco según el artículo 44 del Estatuto de Autonomía?

- a) Los elabora el Parlamento Vasco y los aprueba el Gobierno Vasco.
- b) Los elabora el Gobierno Vasco y los aprueba el Parlamento Vasco.
- c) Los elabora el Gobierno Vasco y los aprueban las Juntas Generales de los Territorios Históricos.
- d) Los elabora y aprueba el Parlamento Vasco.



51. ¿Es posible impugnar una Norma Foral del Territorio Histórico de Álava ante la Jurisdicción Contencioso Administrativa?

- a) No, cualquiera que sea la materia que regule.
- b) Sí, cualquiera que sea la materia que regule.
- c) Sí, salvo que sea de carácter fiscal.
- d) Sí, aunque en todo caso será recurrible también ante el Tribunal Constitucional.

52. Según la Norma Foral de 7 de marzo de 1983 sobre Organización Institucional del Territorio Histórico de Álava ¿qué Órgano Foral es competente para aprobar un Plan sectorial que afecte a todo el Territorio?

- a) Las Juntas Generales.
- b) La Diputación Foral.
- c) Las Juntas Generales o la Diputación Foral, según la materia sobre la que verse el Plan.
- d) El/la Diputado/a Foral que desempeñe funciones relacionadas con la materia del Plan.

53. ¿Cómo se denomina a los miembros de las Juntas Generales, según la Norma Foral sobre Organización Institucional del Territorio Histórico de Álava?

- a) Diputados/as.
- b) Procuradores/as.
- c) Parlamentarios/as.
- d) Representantes.

54. En el Territorio Histórico de Álava, ¿pueden existir Diputados/as Forales sin cartera?

- a) Sí, ya que pueden ostentar funciones genéricas.
- b) No, ya que en todo caso deben ostentar la jefatura de un Departamento.
- c) No, ya que esa posibilidad no está prevista normativamente.
- d) Sí, si las Juntas Generales lo autorizan expresamente.

55. ¿Qué representación ostentan los/las Diputados/as Forales, según la Norma Foral de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de la Diputación Foral de Álava?

- a) La de las Juntas Generales.
- b) La de la Diputación Foral.
- c) La del Departamento del que cada uno de ellos haya sido designado como Jefe.
- d) La de las Juntas Generales y la Diputación Foral.



PREGUNTAS DE RESERVA

56. ¿Qué régimen jurídico es aplicable a la extinción de un contrato administrativo de suministro, conforme al Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público?

- a) Las normas de derecho privado, y supletoriamente las normas de derecho administrativo.
- b) El citado Texto Refundido, supletoriamente las restantes normas de derecho administrativo y, en su defecto, las normas de derecho privado.
- c) El citado Texto Refundido, supletoriamente las normas de derecho privado y, en su defecto, las restantes normas de derecho administrativo.
- d) Las normas de derecho privado, en todo caso.

57. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿tiene una entidad sin personalidad jurídica capacidad de obrar ante las Administraciones Públicas?

- a) No, ya que para ello es imprescindible que una entidad tenga personalidad jurídica propia.
- b) Sí, en todo caso, ya que siempre podrá actuar a través de un representante.
- c) Sólo en los casos en que la Ley lo declare expresamente.
- d) No, ya que la citada Ley no contempla esa posibilidad.

58. Una actuación administrativa realizada fuera del plazo establecido para ella implica:

- a) Siempre la nulidad de pleno derecho del acto.
- b) Siempre la anulabilidad del acto.
- c) La nulidad de pleno derecho del acto o su anulabilidad, según lo imponga la naturaleza del plazo.
- d) La anulabilidad sólo si así lo impone la naturaleza del término o plazo.

59. Un interesado no recibe el aviso de puesta a disposición de una notificación electrónica, ya que en su momento comunicó de forma errónea su dirección de correo electrónico a la Administración actuante. En tal caso:

- a) La notificación se considera plenamente válida, a pesar de la falta de recepción del aviso.
- b) La notificación no es considerada válida, por la falta de recepción del aviso.
- c) La notificación sólo se considera válida si el interesado está obligado a relacionarse por medios electrónicos con la Administración.
- d) La notificación sólo se considera válida si el interesado accede a ella en el plazo exigido legalmente.

60. Atendiendo al Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿es admisible seleccionar personal funcionario de carrera a través del sistema de concurso?

- a) En ningún caso, ya que esa posibilidad está excluida para la selección de este tipo de empleados/as públicos/as.
- b) Sí, en cualquier caso, ya que es uno de los sistemas ordinarios de selección de este tipo de empleados/as públicos/as.
- c) Sólo de manera excepcional, si una ley admite ese sistema de selección.
- d) Sólo de manera excepcional, si así está previsto en la Relación de Puestos de Trabajo.



NO ABRA
EL CUADERNILLO
HASTA QUE
SE LE INDIQUE



INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL

OFERTA EMPLEO PÚBLICO 2016

MÉDICO/A TRABAJO

MODELO A

Nº DE PREGUNTAS: 76

PREGUNTAS DE RESERVA: 4 (únicamente se tendrán en cuenta si alguna de las 76 anteriores es anulada).

TIEMPO: 95 minutos

27 ENERO 2018



1. **Científicamente, la asociación causal entre un agente y un daño debemos evaluarla en términos de su nivel de evidencia, su especificidad y su fuerza de asociación. Las siguientes asociaciones tienen altos niveles de evidencia; ¿cuál de ellas tiene una BAJA ESPECIFICIDAD?:**
 - a) Sílice y cáncer de pulmón.
 - b) Amianto y mesotelioma pleural.
 - c) Cloruro de vinilo y angiosarcoma hepático.
 - d) Plomo y saturnismo.

2. **Del cuadro de enfermedades profesionales del sistema de la Seguridad Social, vigente en España, es VERDADERO decir que:**
 - a) Data de 2006, y contempla revisiones periódicas.
 - b) No incluye alteraciones de la salud mental.
 - c) Es una lista mixta y abierta, que se inspira en normativa europea y de la OIT.
 - d) Las tres alternativas anteriores son ciertas.

3. **En la Evaluación Inicial de los riesgos laborales que pueden estar presentes en todo puesto de trabajo, el Médico del Trabajo debe intervenir:**
 - a) Para establecer la severidad del daño que pudiera producirse.
 - b) Para que en dicha evaluación se tenga en cuenta la posibilidad de que el puesto lo ocupe un trabajador sensible.
 - c) Para que en dicha evaluación se tenga en cuenta la posibilidad de que el puesto lo ocupe una trabajadora embarazada o en período de lactancia natural.
 - d) Todas son correctas.

4. **El Reglamento de los Servicios de Prevención exige que en la historia clínico-laboral del trabajador figuren una serie de datos, EXCEPTO:**
 - a) Una descripción detallada del puesto de trabajo, tiempo permanencia en el mismo los riesgos detectados, y las medidas de protección adoptadas.
 - b) La negativa firmada del trabajador a la realización de la Vigilancia Individual de la Salud.
 - c) Los datos de anamnesis, exploración clínica y estudios complementarios realizados en función de los riesgos inherentes al trabajo.
 - d) Una descripción de descripción de los anteriores puestos de trabajo, riesgos presentes en los mismos, y tiempo de permanencia en cada uno de ellos.



5. En relación a la Historia clínico-laboral es correcto:

- a) La Ley Orgánica Protección Datos Carácter Personal 15/1999, da derecho al trabajador y a su representante legal a solicitar y obtener copia gratuita de información objetiva sobre sus datos de carácter personal.
- b) Los datos de salud de la historia clínico-laboral, pueden ser utilizados, sin necesidad de consentimiento del trabajador, para hacer estudios epidemiológicos, siempre que sean anónimos y no puedan ser relacionados con determinado trabajador.
- c) A la historia clínico-laboral del trabajador tienen acceso los sanitarios del SPRL, los auditores de PRL especialistas en Medicina del Trabajo, los jueces, y el propio trabajador o su representante debidamente acreditado.
- d) Todas son correctas.

6. Indique el enunciado FALSO:

- a) La Vigilancia Individual de la Salud es una actividad estrictamente sanitaria, sólo al alcance de personal médico y de enfermería.
- b) La Vigilancia Colectiva de la Salud permite ayudar a establecer prioridades preventivas en la empresa, y a evaluar la eficacia del Plan de PRL de la misma.
- c) La Vigilancia Individual de la Salud persigue detectar precozmente daños relacionados con los riesgos laborales, pero no debe usarse para cuestionar la eficacia de las medidas preventivas.
- d) Son buenos instrumentos de Vigilancia Colectiva de la Salud de los trabajadores, el conocimiento de sus Incapacidades Laborales así como los sistemas de detección de enfermedades centinela instaurados en la empresa.

7. Indique el enunciado FALSO:

- a) El Reglamento de los Servicios de Prevención, en su artículo 37, reconoce 4 tipos de exámenes de salud: el previo, el inicial, el periódico y tras ausencia prolongada por motivos de salud.
- b) Al empresario se le debe facilitar las conclusiones del examen individual de salud en los términos de Aptitud o adecuación del trabajador a su puesto de trabajo o función, y de la necesidad de introducir o mejorar medidas de protección o prevención.
- c) La audiometría es un método válido para la detección precoz y preclínica de hipoacusia por ruido.
- d) Antes de usar un cuestionario en el examen de salud, debe asegurarse su validez diagnóstica (respecto a un gold standard) y su reproducibilidad.

8. Respecto de la Vigilancia Colectiva de la Salud de los Trabajadores, y según el Real Decreto 843/2011, es FALSO decir que:

- a) Se efectuará sistemáticamente y de forma continua, en función de los riesgos a los que estén expuestos, elaborando y disponiendo de indicadores de dicha actividad.
- b) El tiempo dedicado a la misma, como regla general, no deberá ser inferior a un tercio del tiempo de trabajo de los Servicios Sanitarios del servicio prevención.
- c) No podrá ser objeto de acuerdo de colaboración entre servicios de prevención ajenos.



d) Podrá ser subcontratada por los Servicios de Prevención Propios.

9. Con respecto al art. 22 de la LPRL señale el enunciado INCORRECTO:

- a) el empresario garantizará a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo.
- b) Esta vigilancia sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
- c) No hay excepciones al carácter voluntario de la vigilancia de la salud.
- d) se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador y que sean proporcionales al riesgo.

10. Uno de los siguientes agentes, NO está incluido en el grupo I de carcinógenos de la IARC:

- a) Cloruro Vinilo.
- b) Tricloroetileno.
- c) Óxido de etileno.
- d) Berilio.

11. Le llega un trabajador con un adenocarcinoma en cavidad nasal. Sin más datos, Vd como Médico del Trabajo pensaría:

- a) Que trabajó en la producción de aluminio, y expuesto a hidrocarburos aromáticos.
- b) Que trabajó en manufactura de muebles, y expuesto al polvo de la madera.
- c) Que trabajó en industria del calzado, y expuesto al benceno.
- d) Son correctas (a) y (c).

12. En la exploración oftalmológica, la *rejilla de Amsler* es un instrumento usado para explorar:

- a) El fondo de ojo.
- b) La agudeza visual de cerca.
- c) El campo visual.
- d) El reflejo fotomotor.

13. Indicar respuesta correcta:

- a) Un traumatismo ocular puede generar un glaucoma que se manifieste meses o incluso años después del traumatismo.
- b) Un traumatismo ocular puede generar un glaucoma que se manifieste de forma aguda instantes después del accidente.
- c) Los ojos miopes son más vulnerables a los desprendimientos de retina por traumatismo sobre globo ocular.
- d) Todas son las alternativas son correctas.



- 14. Es FALSO decir de la *Lipoatrofia Semicircular* que:**
- a) Es una atrofia localizada en tejido adiposo subcutáneo, que no afecta ni a la piel ni al músculo adyacentes.
 - b) Aparece fundamentalmente en la cara anterolateral de los muslos y en ocasiones en los antebrazos, y puede ser uni o bilateral.
 - c) Tras fase previa de inflamación local y dolorosa, queda una depresión en forma de banda semicircular de 2-4 cm de profundidad.
 - d) La lesión es reversible en todos los casos, cuando finaliza la exposición a los factores de riesgo que la causan.
- 15. En la exploración de los nevos se deben considerar los signos de transformación (REGLA ABCDE). Indique lo que NO ES CORRECTO:**
- a) E indica evolución o "cambio" (en tamaño, forma, color, elevación u otro rasgo: sangra, inflamación, enrojecimiento, endurecimiento, picor).
 - b) B indica bordes irregulares.
 - c) C indica color variado de una zona a otra del nevus, y D indica dolor.
 - d) A indica asimetría.
- 16. En la Evaluación Inicial de los riesgos laborales que pueden estar presentes en todo puesto de trabajo, el Médico del Trabajo debe intervenir:**
- a) Para establecer la severidad del daño que pudiera producirse.
 - b) Para que en dicha evaluación se tenga en cuenta la posibilidad de que el puesto lo ocupe un trabajador sensible.
 - c) Para que en dicha evaluación se tenga en cuenta la posibilidad de que el puesto lo ocupe una trabajadora embarazada o en período de lactancia natural.
 - d) Todas son correctas.
- 17. Es una Neumonitis por Hipersensibilidad la entidad clínica llamada:**
- a) Enfermedad de criadores de palomas.
 - b) Pulmón del granjero.
 - c) Pulmón del humidificador.
 - d) Todas son correctas.
- 18. Con respecto a la alergia al látex:**
- a) es una alergia mediada por IgE.
 - b) Puede existir alergia cruzada entre látex y plátano, castaña y kiwi.
 - c) En el hemograma suele existir eosinofilia mayor de 10%.
 - d) Todas son correctas.



19. **En el embarazo está CONTRAINDICADA la vacunación contra:**
- a) Tétanos.
 - b) Difteria.
 - c) Varicela.
 - d) Hepatitis B.
20. **NO está recomendada para todo el personal sanitario, la vacuna de:**
- a) Hepatitis A.
 - b) Hepatitis B.
 - c) Triple vírica.
 - d) Varicela.
21. **El subsidio por riesgo durante la lactancia natural, se extingue cuando el hijo cumple la edad de:**
- a) 6 meses de edad.
 - b) 8 meses.
 - c) 9 meses.
 - d) 12 meses.
22. **La emisión de la *certificación médica sobre la existencia de riesgo durante el embarazo* para poder optar al reconocimiento del derecho al subsidio por riesgo durante el embarazo, corresponde a:**
- a) Facultativo del Sistema Nacional de Salud que atiende a la trabajadora.
 - b) Facultativo del SPRL de la trabajadora.
 - c) Los Servicios Médicos del INSS o de las Mutuas, en función de con quien tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales la empresa de la trabajadora.
 - d) Cualquiera de ellos.
23. **Podrán beneficiarse de un proceso subsidio por incapacidad temporal cuando se cumplan los siguientes requisitos, EXCEPTO UNO:**
- a) Estar en situación de alta o asimilada al alta en la Seguridad Social.
 - b) Tener cubierto un periodo de cotización de 180 días dentro de los 5 años inmediatamente anteriores al hecho causante en caso de enfermedad común.
 - c) Tener cubierto un periodo de cotización de 90 días dentro de un periodo de 2 años inmediatamente anteriores al hecho causante en caso de enfermedad profesional.
 - d) No se exige periodo previo de cotizaciones en caso de accidente.



- 24. En el procedimiento de disconformidad con el alta médica emitida por las entidades gestoras señale la respuesta INCORRECTA:**
- a) La entidad gestora tendrá a disposición del interesado un modelo para expresar la disconformidad de la resolución de alta médica.
 - b) El interesado tiene un plazo máximo de 10 días naturales para manifestar su disconformidad tras la notificación del alta.
 - c) El interesado comunicará a la empresa dicha disconformidad el mismo día o en el día siguiente hábil.
 - d) La disconformidad se podrá presentar ante la inspección médica del servicio público de salud.
- 25. Las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social**
- a) Son entidades públicas dependientes del Ministerio de Hacienda.
 - b) El ámbito de actuación se limita a la Comunidad Autónoma en la que se registra.
 - c) Su finalidad es colaborar con la gestión de la Seguridad Social.
 - d) Entre sus funciones se encuentra la realización de evaluaciones de riesgo de las empresas asociadas.
- 26. Son actividades desarrolladas por las Mutuas, las siguientes, EXCEPTO:**
- a) Gestión de la prestación económica y asistencial en caso de contingencia de accidente de trabajo y enfermedad profesional.
 - b) Gestión de la prestación económica por riesgo durante el embarazo y la lactancia.
 - c) Gestión de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.
 - d) Gestión de los partes de alta, baja y confirmación en la incapacidad laboral por contingencia común.
- 27. Tendrán consideración de accidente de trabajo, las siguientes situaciones, EXCEPTO:**
- a) Lesiones sufridas con ocasión o por consecuencia del trabajo que se ejecuta por cuenta ajena.
 - b) La imprudencia profesional que sea consecuencia del ejercicio habitual de su trabajo y se derive de la confianza que éste inspira.
 - c) Lesiones debidas a dolo o imprudencia temeraria del trabajador accidentado.
 - d) Las enfermedades o defectos padecidos con anterioridad por el trabajador , que se agravan como consecuencia de una lesión constitutiva de accidente.
- 28. Serán considerados como Accidente de trabajo de declaración urgente y por tanto comunicado en un plazo máximo de 24 horas:**
- a) Aquellos accidentes ocurridos fuera del centro de trabajo.
 - b) Aquellos que ocurridos dentro del centro de trabajo afecten a más de tres trabajadores.
 - c) Accidentes "in itinere" que provoquen el fallecimiento del trabajador.
 - d) Aquellos accidentes de trabajo que precisen una baja médica.



29. Se denomina “Índice de Incidencia” de accidentes de trabajo:

- a) $\frac{\text{N}^\circ \text{ de accidentes de trabajo con baja} \times 10^5}{\text{N}^\circ \text{ medio de trabajadores expuestos}}$
- b) $\frac{\text{N}^\circ \text{ de accidentes de trabajo con y sin baja} \times 10^5}{\text{N}^\circ \text{ de trabajadores expuestos el último día de periodo de referencia}}$
- c) $\frac{\text{N}^\circ \text{ de accidentes en el centro e "in itinere"} \times 10^5}{\text{N}^\circ \text{ medio de trabajadores expuestos}}$
- d) $\frac{\text{N}^\circ \text{ de accidentes de trabajo sin baja} \times 10^3}{\text{N}^\circ \text{ medio de trabajadores expuestos}}$

30. Para el cálculo del “Índice de Gravedad” de un accidente de trabajo se utiliza:

- a) Número de accidentes de trabajo con ingreso hospitalario del trabajador
- b) Número de accidentes de trabajo con resultados de fallecimiento del trabajador.
- c) Número de accidentes de trabajo totales.
- d) Número de jornadas no trabajadas por accidente de trabajo con baja.

31. Como objetivos de la investigación de accidentes señale la INCORRECTA:

- a) Conocer las causas de los hechos sucedidos.
- b) Eliminar las causas para evitar otros accidentes.
- c) Orientar medidas preventivas en la empresa.
- d) Identificar al responsable del accidente para trasladar la información a la autoridad laboral.

32. El “ método del árbol de causas” para la investigación de accidente laboral se basa en:

- a) Análisis retrospectivo de las causas del accidente.
- b) Análisis prospectivo de las causas del accidente.
- c) Unicausalidad en el origen de los accidentes laborales.
- d) Búsqueda del factor humano como causante del accidente.

33. Como medidas preventivas ante exposición a riesgo biológico por vía sanguínea en el sector sanitario, tenemos las siguientes, EXCEPTO:

- a) Implementación de dispositivos médicos con mecanismos de protección integrada y retirada de los dispositivos convencionales.
- b) Utilización de señales de peligro de acuerdo al R.D 485/1997, 14 abril, referente a la señalización de seguridad y salud en el trabajo.
- c) Los procedimientos de notificación de incidentes se deben centrar en los factores individuales.
- d) Se debe prohibir la práctica del reencapsulado.



- 34. Entre los fluidos orgánicos NO considerados potencialmente infecciosos tenemos:**
- a) Secreciones vaginales
 - b) Secreciones nasales
 - c) Vómito sanguinolento
 - d) Líquido amniótico
- 35. En la investigación del accidente biológico vía sanguínea en personal sanitario:**
- a) No es necesario conocer el estado serológico del trabajador accidentado, si se conoce el de la fuente.
 - b) Se solicitará el consentimiento informado de la fuente para realizar las serologías.
 - c) Si la fuente no presta su consentimiento se tratará como "posiblemente negativa"
 - d) Se recomienda el análisis de los objetos corto-punzantes para confirmar el de las serologías.
- 36. En la profilaxis post-exposición ocupacional al VHB, ante un trabajador expuesto con vacunación incompleta se procederá:**
- a) Fuente AgHBS positivo: Inmunoglobulina hepatitis B (1 dosis) y completar vacunación VHB.
 - b) Fuente AgHBS negativo: Inmunoglobulina hepatitis B (1 dosis)
 - c) Fuente AgHBS positivo: Serie completa de vacunación VHB.
 - d) Fuente Ag HB desconocido: No hace falta profilaxis post-exposición.
- 37. Las precauciones estándar en la atención sanitaria:**
- a) Su objetivo es eliminar cualquier tipo de exposición a agentes biológicos.
 - b) Se deben usar ante pacientes con riesgo infeccioso conocido.
 - c) La higiene de manos es un componente principal en estas precauciones estándar.
 - d) El lavado de manos con una preparación a base de alcohol es el único método eficaz.
- 38. Los esfuerzos dirigidos a evitar el riesgo de exposición accidental a material biológico para prevenir una infección es:**
- a) Prevención primaria.
 - b) Prevención secundaria.
 - c) Prevención terciaria.
 - d) Prevención cuaternaria.



- 39. En relación a las precauciones basadas en la transmisión señale la respuesta INCORRECTA:**
- a) Las precauciones para evitar transmisión aérea incluyen colocar al paciente en habitación individual con presión negativa.
 - b) Uso de mascarilla quirúrgica para atender a un paciente con riesgo de transmisión de patógenos a través de gotas.
 - c) Uso de mascarilla quirúrgica para atender a un paciente con riesgo de transmisión por vía aérea debido a diseminación de partículas menores de 5μ .
 - d) Entre las precauciones para evitar la transmisión por contacto se encuentra, quitarse los guantes antes de abandonar la habitación del paciente y lavado de manos con antiséptico.
- 40. NO es una recomendación preventiva para levantamiento de cargas:**
- a) Mantener la espalda recta, con flexión de rodillas.
 - b) Amplia base de sustentación.
 - c) Movilizar la carga lo más alejada posible del centro de gravedad.
 - d) Evitar realizar giros de tronco.
- 41. Es un método específico de evaluación del riesgo por manipulación manual de pacientes:**
- a) Método OWAF.
 - b) Método MAPO.
 - c) Método ERGO-MMC.
 - d) Método CARGA-XL.
- 42. Las principales vías de absorción en toxicología industrial son:**
- a) Dérmica y digestiva.
 - b) Dérmica y percutánea.
 - c) Respiratoria y dérmica.
 - d) Respiratoria y digestiva.
- 43. Se considera trabajo nocturno al que tiene lugar..?**
- a) Entre las 12 de la noche y las 8 de la mañana.
 - b) Entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana.
 - c) Entre las 8 de la noche y las 8 de la mañana.
 - d) El que se desarrolla en fin de semana.



44. **La comunicación de sospecha de enfermedad profesional debe realizarla:**
- a) Solo el personal facultativo del Servicio de Prevención.
 - b) Solo el personal facultativo de Asistencia Primaria del Servicio Público de Salud.
 - c) Solo el personal facultativo de Asistencia Especializada del Servicio Público de Salud.
 - d) Todos ellos deben comunicarla.
45. **¿Cuál de estos procedimientos es capaz de confirmar, por sí solo, el diagnóstico de asma laboral por exposición a polvo de harina?**
- a) Test serológicos.
 - b) Espirometría.
 - c) Cambios en la función pulmonar entre antes y después del turno de trabajo.
 - d) Ninguno de los anteriores.
46. **Si el resultado del examen inicial de un trabajador/a expuesto a polvo de harina es normal, la periodicidad de los exámenes de salud será:**
- a) Primer año, cada 6 meses y siguientes, anual.
 - b) Primer año, cada 3 meses y siguientes, anual.
 - c) Anual desde el inicio de la actividad.
 - d) Bianual desde el inicio de la actividad.
47. **¿Cuál de estas afirmaciones NO ES CORRECTA respecto a la hipoacusia producida por exposición a ruido?**
- a) La exploración de tímpano es normal.
 - b) Es de localización bilateral.
 - c) En el audiograma, la curva obtenida por exploración de vía aérea se encuentra descendida.
 - d) En el audiograma, la curva obtenida por exploración de vía ósea se encuentra aumentada.
48. **Respecto a la exploración médica en un examen inicial de un trabajador/a con exposición laboral a ruido, indicar cual es la afirmación correcta:**
- a) Debe realizarse otoscopia y audiometría liminal tonal por vía aérea.
 - b) Se realiza antes de la primera exposición a ambiente ruidoso, o cuando el trabajador/a pase a un nivel de exposición sensiblemente mayor.
 - c) Tiene como finalidad establecer unos valores de base con los cuales comparar sucesivas audiometrías.
 - d) Todas las afirmaciones anteriores son correctas.



49. Indique cuál de estas afirmaciones NO ES CORRECTA:

- a) El poder patógeno de la sílice tiene relación con el tamaño de las partículas.
- b) El poder patógeno de la sílice tiene relación con la forma de las partículas.
- c) El poder patógeno de la sílice tiene relación con la cantidad de partículas inhaladas.
- d) No existe una curva dosis-respuesta entre la exposición a sílice y sus posibles efectos sobre la salud.

50. En el síndrome del túnel carpiano se dan

- a) Parestesias y dolor en el territorio del nervio mediano.
- b) Se exploran con la maniobra de Phalen y/o signo de Tinel.
- c) Una de sus causas son los movimientos repetitivos de muñeca y dedos.
- d) Todas son correctas.

51. ¿Cuál de estas manifestaciones está incluida en una intoxicación aguda por plaguicidas?:

- a) Síntomas dermatológicos.
- b) Síntomas neurológicos.
- c) Síntomas digestivos.
- d) Todos los anteriores pueden darse.

52. En una intoxicación crónica por plaguicidas ¿cuál es la sintomatología predominante?:

- a) Dermatológica.
- b) Neurológica.
- c) Digestiva.
- d) Cardiorrespiratoria.

53. Durante la Vigilancia de la Salud, si hay dudas sobre una posible exposición previa a plaguicidas, se debe determinar:

- a) Colinesterasa Plasmática.
- b) Colinesterasa Plasmática, GPT y GGT.
- c) Enzimas hepáticas.
- d) Colinesterasa Eritrocitaria.



54. **Según Silverstein, un trabajo se considera repetido cuando la duración del ciclo de trabajo fundamental es:**
- a) Menor de 50 segundos.
 - b) Entre 40 y 50 segundos.
 - c) Menor de 30 segundos.
 - d) Entre 30 y 40 segundos.
55. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones es FALSA?**
- a) Si somos dos reanimadores realizando RCP, nos cambiaremos cada 2 minutos para realizar las compresiones torácicas.
 - b) Si somos un solo reanimador, avisaremos al 112 tras un minuto de RCP siempre.
 - c) Si presenciemos una pérdida de conciencia, aplicaremos siempre el algoritmo antes de iniciar RCP.
 - d) La apertura de vía aérea es imprescindible en todos los pacientes inconscientes.
56. **La depresión del esternón con el masaje cardiaco externo, en un adulto debe ser de:**
- a) 2 centímetros.
 - b) Entre 4 y 5 centímetros.
 - c) Al menos, de 5 centímetros, pero no más de 6.
 - d) Hasta un tercio del diámetro anteroposterior del tronco.
57. **¿Los ritmos biológicos más afectados y, por tanto, los más estudiados en relación con el trabajo a turnos son los..?**
- a) Los infradianos.
 - b) Los circadianos.
 - c) Los supradianos.
 - d) Los nictamerales.
58. **¿Cuál de las siguientes manifestaciones clínicas NO se ha relacionado con el trabajo a turnos?**
- a) Hipertensión.
 - b) Arritmia.
 - c) Incremento de la tos.
 - d) Alteración de los niveles de cortisol.
59. **¿Cuál de los siguientes sistemas de evaluación es un sistema de evaluación específico del riesgo psicosocial?**
- a) COPSQ (ISTAS).
 - b) ANACT.
 - c) LEST.
 - d) RENAULT.



- 60. ¿Cuál de las siguientes medidas preventivas del riesgo psicosocial estaría clasificada como prevención terciaria?**
- a) La mejora de la comunicación.
 - b) La información y sensibilización a trabajadores, mandos y dirección de la problemática de la salud mental en el trabajo y sobre las fuentes de riesgos psicosocial.
 - c) La información, ayuda y soporte al trabajador que sufre problemas de salud mental, tratamiento mediante técnicas de tipo cognitivo-conductual.
 - d) Los planes de retorno al trabajo.
- 61. ¿Cuál de los siguientes factores NO se estudia en relación al origen de los conflictos en el trabajo?**
- a) La falta de claridad en las funciones asignadas.
 - b) El trato indebido, desigual o no respetuoso en el trabajo.
 - c) La cultura empresarial con valores que no propician la cooperación y el diálogo.
 - d) El índice WBGT.
- 62. Acorde a la definición de "Adicción", de la Organización Mundial de la salud (OMS), ¿cuál de estas afirmaciones es FALSA?**
- a) Se trata de una enfermedad física y psicoemocional.
 - b) Se crea una dependencia o necesidad hacia una sustancia, actividad o relación.
 - c) No se caracteriza por signos y síntomas específicos.
 - d) Se involucran factores biológicos, genéticos, psicológicos y sociales.
- 63. ¿Qué parámetro biológico es de más fácil utilización e interpretación en el medio laboral para evaluar la carga de trabajo física?**
- a) El consumo de oxígeno espirado.
 - b) La frecuencia cardíaca.
 - c) El volumen ventilatorio pulmonar.
 - d) El análisis de lactatos en sangre.
- 64. Para el cálculo de la altura del plano de trabajo de una mesa de oficina de una tarea de tipo mixta, ¿qué variable antropométrica erigiríais?:**
- a) Estatura.
 - b) Estatura sentado.
 - c) Distancia codo-suelo sentado.
 - d) Distancia biacromial.



65. **¿Cuál de las siguientes condiciones que deberán cumplirse en los locales de trabajo cerrados es INCORRECTA?**
- a) La temperatura de los locales donde se realicen trabajos sedentarios propios de oficinas o similares estará comprendida entre 17 y 27 °C.
 - b) La temperatura de los locales donde se realicen trabajos ligeros estará comprendida entre 14 y 25 °C.
 - c) La humedad relativa estará comprendida entre el 30 y el 70 por 100, excepto en los locales donde existan riesgos por electricidad estática en los que el límite inferior será el 50 por 100.
 - d) La renovación mínima del aire de los locales de trabajo, será de 3.000 metros cúbicos de aire limpio por hora y trabajador/a.
66. **¿Las modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas del ambiente físico, social y actitudinal a las necesidades específicas de las personas con discapacidad que no impongan una carga desproporcionada o indebida se denomina?**
- a) Ajustes razonables.
 - b) Discriminación positiva.
 - c) Vida independiente.
 - d) Inclusión Social.
67. **¿Cuál de las siguientes afirmaciones es FALSA?. La accesibilidad universal: es la condición que deben cumplir...**
- a) Los entornos.
 - b) Los procesos.
 - c) Las herramientas.
 - d) Las personas.
68. **¿Cuáles de las siguientes NO puede ser considera como barrera física o sensorial?**
- a) Arquitectónica.
 - b) A la comunicación.
 - c) Actitudinal.
 - d) Transporte.
69. **La plantilla de los centros especiales de empleo estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso...**
- a) Por el 50 % de aquella.
 - b) Por el 70 % de aquella.
 - c) Por el 90 % de aquella.
 - d) Por la totalidad de la plantilla.



- 70. En la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión, las personas con discapacidad tienen derecho al trabajo..:**
- a) ...en condiciones que garanticen la aplicación de los principios de igualdad de oportunidades y no discriminación.
 - b) ...en condiciones que garanticen la aplicación de los principios de igualdad de trato y no discriminación.
 - c) ... en condiciones que se garanticen la ausencia de discriminación directa por motivo o razón de discapacidad.
 - d) ... en condiciones que se garanticen la discriminación en las condiciones de trabajo.
- 71. En las ofertas de empleo público se reservará un porcentaje para ser cubierto por personas con discapacidad intelectual de:**
- a) 2 %
 - b) 3 %
 - c) 5 %
 - d) 7%
- 72. ¿Cuál de las siguientes técnicas NO es necesaria a la hora de adaptar un puesto de trabajo a una persona con limitaciones cognitivas?**
- a) Técnicas de lectura fácil.
 - b) Braille.
 - c) Realidad aumentada.
 - d) Señalética adaptada.
- 73. A la hora de calcular la zona de paso de acceso a un puesto de trabajo para una persona en silla de ruedas, ¿qué dimensión antropométrica o técnica deberíamos utilizar a la hora de concebir un espacio de trabajo?**
- a) La anchura real de la silla de ruedas.
 - b) La distancia bi-acromial.
 - c) La anchura de hombros, mas la vestimenta.
 - d) La altura ojo-suelo funcional.
- 74. Para una persona usuaria de silla de ruedas ¿qué ayuda técnica NO se precisaría para acceder a su puesto de trabajo?**
- a) Bucle magnético.
 - b) Rampa.
 - c) Puertas automáticas o telecomandadas.
 - d) Mesa de trabajo con plano regulable en altura.



- 75. El estudio de las enfermedades susceptibles de estar relacionadas con el trabajo, a los solos efectos de poder identificar cualquier relación entre las causas de enfermedad y los riesgos para la salud que puedan presentarse en los lugares de trabajo está encomendado al personal sanitario de los servicios de prevención en:**
- a) El Real Decreto 8/2015, Texto Refundido Ley general de Seguridad Social.
 - b) El Real Decreto 843/2011, por el que se establecen los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención.
 - c) El Real Decreto 5/2015, Estatuto de los Trabajadores.
 - d) La Ley 41/2002 de Autonomía del Paciente.
- 76. Entre las actividades sanitarias de los servicios de prevención no está incluida la realización de exploraciones y pruebas no relacionadas con los riesgos laborales específicos. Solo podrán realizarse estas pruebas si:**
- a) Son solicitadas para el control de la IT.
 - b) El tiempo dedicado a estas actividades se contabilice de manera diferenciada al del resto de las actividades del servicio sanitario.
 - c) Hay propuesta empresarial.
 - d) Están relacionadas con patología osteomuscular.
- 77. Las actuaciones sanitarias de los servicios de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi, vienen reguladas en el decreto 306/1999. En los supuestos en que se haga necesaria la vigilancia sanitaria post-ocupacional, los servicios médicos del Servicio de Prevención emitirán informe comprensivo, que incluya:**
- a) Una descripción detallada del puesto de trabajo y el tiempo de permanencia.
 - b) Diagnóstico y la causa que hace necesaria la continuación de vigilancia del estado de salud.
 - c) Riesgos detectados y medidas de prevención individuales adoptadas.
 - d) Todas las opciones son correctas.
- 78. Con respecto al Plan de prevención, NO ES CIERTO:**
- a) Que es la herramienta mediante la que se integra la prevención en el sistema general de gestión de la empresa.
 - b) Que es algo voluntario.
 - c) Que debe ser aprobado por la dirección de la empresa y conocido por todos sus trabajadores.
 - d) Que debe reflejarse en un documento que se conservará a disposición de la autoridad laboral, de las autoridades sanitarias y de los representantes de los trabajadores.



- 79. En las funciones encomendadas a Osalan en el Decreto 191/2002, NO FIGURAN:**
- a) Analizar de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
 - b) Elaborar las informaciones y datos sobre estadísticas laborales.
 - c) Realizar las evaluaciones de riesgos
 - d) Programar, organizar y desarrollar planes y cursos de formación en relación con la seguridad, higiene y salud laborales.
- 80. Son objetivos del INSHT:**
- a) Asistencia Técnica a las Administraciones Públicas, las organizaciones empresariales y sindicales.
 - b) Formación en P.R.L.
 - c) La certificación de equipos de protección y de máquinas.
 - d) Todos ellos.
- 81. Para la diferenciación entre ciatalgia y dolor de cadera, la prueba de exploración clínica específica según protocolo de Manipulación Manual de Cargas es:**
- a) Signo de Schover.
 - b) Signo de Tinel.
 - c) Prueba de Lasègue.
 - d) Signo de Steiman.
- 82. En la Manipulación Manual de Cargas, es factor de riesgo individual :**
- a) Falta de aptitud física.
 - b) Patología dorsolumbar previa.
 - c) Sobrepeso.
 - d) Todos los anteriores.
- 83. Indicar el enunciado FALSO referente a la tendinitis del manguito de los rotadores:**
- a) Se da en trabajos donde los codos deben estar en posición elevada.
 - b) Se asocia frecuentemente a trastornos de muñeca.
 - c) Se da en actividades donde se tensan los tendones o la bolsa subacromial.
 - d) Se asocia con un uso continuado del brazo en abducción o flexión.
- 84. En la exploración de las rodillas, el Signo del cajón es una maniobra para valorar:**
- a) El ligamento rotuliano.
 - b) El ligamento lateral interno.
 - c) Los Ligamentos cruzado anterior y posterior.
 - d) La articulación femoropatelar.



- 85. En la Vigilancia de la Salud en personas usuarias de Pantallas de Visualización de Datos se considera:**
- a) La función visual.
 - b) Síntomas osteomusculares.
 - c) Carga mental.
 - d) Todo lo anterior.
- 86. Cual de los siguientes NO es un factor que interviene en la aparición de fatiga física o muscular en los trabajos con Pantallas de Visualización de Datos.**
- a) Inclinação excesiva de la cabeza
 - b) Hipertensión arterial
 - c) Desviación cubital de la mano
 - d) Calidad de la iluminación
- 87. En el diagnóstico de asbestosis se incluyen varios criterios. Señale lo que NO ES CORRECTO:**
- a) Los criterios mayores de historia significativa de exposición y tiempo de latencia.
 - b) Los hallazgos radiológicos sugestivos de fibrosis pulmonar difusa bien en la radiografía o en la tomografía axial computarizada de alta resolución (TCAR).
 - c) Las acropaquias como criterio mayor.
 - d) El patrón restrictivo en la función pulmonar como criterio menor.
- 88. Las placas pleurales:**
- a) Se localizan principalmente en ángulos costofrénicos y ápices pulmonares.
 - b) Habitualmente son asintomáticas e indican exposición a amianto y/o otras fibras.
 - c) Se calcifican desde el centro a la periferia.
 - d) Son un signo de malignidad.
- 89. Señale lo INCORRECTO:**
- a) el error aleatorio disminuye al aumentar el tamaño del estudio.
 - b) La ausencia de error aleatorio o debido al azar se denomina precisión o fiabilidad.
 - c) La presencia de error sistemático se denomina validez.
 - d) El error sistemático se produce consistentemente en cada medición y ocurre siempre en el mismo sentido.
- 90. Los estudios epidemiológicos descriptivos:**
- a) estudian la frecuencia de los fenómenos de salud y enfermedad
 - b) estudian la distribución de los fenómenos de salud y enfermedad
 - c) estudian presuntas relaciones de causa-efecto.
 - d) a) y b)



91. Con respecto al riesgo relativo, señale lo CORRECTO:

- a) El riesgo relativo o razón de tasas es una medida que indica la magnitud o fuerza de la asociación entre un determinante o exposición y el problema de salud.
- b) El riesgo relativo es una medida muy débil para el estudio de las relaciones causa-efecto entre exposición y enfermedad.
- c) A mayor valor del riesgo relativo hay menos probabilidad de que la asociación entre la exposición y el efecto estudiado pueda ser causal.
- d) El riesgo relativo toma valores entre cero y uno.

92. El riesgo de ser infectado por el VIH tras un accidente percutáneo, pinchazo por aguja u otros objetos afilados es de:

- a) 3 por cada 1000 accidentes.
- b) 3 por cada 100 accidentes.
- c) 1 por cada 100 accidentes.
- d) 5 por cada 1000 accidentes.

93. Indique cual NO es un alérgeno de Bajo Peso Molecular:

- a) Sales de Persulfato.
- b) Cianoacrilatos.
- c) Isocianatos.
- d) Polvo de harina.

94. En relación a los virus de transmisión sanguínea, señale el enunciado CORRECTO:

- a) El uso de inmunoglobulina como profilaxis postexposición frente al virus de la hepatitis C no está justificado.
- b) El estado postvacunal se determina por medio de HBc Ac.
- c) En caso de accidente biológico, la profundidad del pinchazo no incrementa el riesgo de transmisión de VIH.
- d) El promedio de incidencia de seroconversión tras una exposición accidental percutánea con una fuente VHC positiva es del 10%.

95.Cuál de las siguientes actividades NO ESTÁ INCLUIDA en el Anexo I del Reglamento de los Servicios de Prevención:

- a) Trabajos con exposición a radiaciones ionizantes
- b) Actividades de comercio al por menor y de hostelería.
- c) Trabajos que produzcan concentraciones elevadas de polvo silíceo.
- d) Actividades de fabricación de explosivos e inmersión bajo el agua.



- 96. Señale el enunciado correcto con respecto a los períodos de conservación de los historiales clínico-laborales:**
- a) El historial de personas con exposición a radiaciones ionizantes deberá conservarse como mínimo 15 años.
 - b) El historial de personas con exposición a ruido deberá conservarse como mínimo 20 años.
 - c) El historial de personas con exposición a agentes biológicos deberá conservarse como mínimo durante diez años desde el cese de la exposición y hasta cuarenta años en el caso de exposiciones con una serie de características determinadas.
 - d) El historial de personas con trabajos que incluyan pantallas de visualización de datos deberá conservarse como mínimo 20 años.
- 97. ¿Cuál de las siguientes manifestaciones clínicas NO tiene relación con el trabajo a turnos?**
- a) Insomnio.
 - b) Úlcera de estómago.
 - c) Epitelioma basocelular.
 - d) Depresión.
- 98. La técnica conocida como mediación, a los efectos de resolver un conflicto en la empresa, Ud. La encuadraría como.....**
- a) Prevención primaria.
 - b) Prevención secundaria.
 - c) Prevención terciaria.
 - d) Prevención proactiva.
- 99. Las disposiciones de carácter laboral contenidas en la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos laborales:**
- a) Tienen el carácter de Derecho común y por lo tanto no pueden ser alteradas por los convenios colectivos.
 - b) Tienen el carácter de Derecho supletorio respecto a lo que establezcan los convenios colectivos.
 - c) Tienen el carácter de derecho necesario mínimo indisponible en relación a lo que establezcan los convenios colectivos.
 - d) Todas las respuestas anteriores son erróneas.



- 100. Una Mutua Colaboradora con la Seguridad Social. ¿Puede esta entidad actuar como servicio de prevención de riesgos laborales para una empresa con sede social en Vitoria-Gasteiz?**
- a) Sí, ya que la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, prevé la posibilidad de que las funciones de prevención se realicen mediante servicios de prevención ajenos.
 - b) Sí, ya que la realización de funciones como servicio de prevención es una de finalidades de las Mutuas.
 - c) Solo en el caso de que la Mutua haya sido acreditada para actuar como servicio de prevención ajeno por la autoridad laboral competente en el Territorio Histórico de Álava.
 - d) No. El ordenamiento jurídico actual prohíbe que las Mutuas puedan actuar como servicios de prevención ajenos.
- 101. Según la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos laborales, una empresa con una plantilla de 75 trabajadores:**
- a) Puede atribuir las funciones de Delegado de Prevención al Delegado de Personal.
 - b) Debe contar con 2 Delegados de Prevención, pero no con un Comité de Seguridad y Salud.
 - c) Debe contar con 2 Delegados de Prevención y, además, con un Comité de Seguridad y Salud.
 - d) Debe contar con 3 Delegados de Prevención y, además, con un Comité de Seguridad y Salud.
- 102. ¿Debe un Inspector de Trabajo y Seguridad Social que visita un centro de trabajo comunicar su presencia a los Delegados de Prevención?**
- a) No, en ningún caso, ya que puede perjudicar al éxito de sus funciones.
 - b) Sí, y, a diferencia de lo que sucede en relación al empresario, esa comunicación no puede omitirse en ningún caso.
 - c) Sí, salvo que el Inspector considere que esa comunicación puede perjudicar el éxito de sus funciones.
 - d) No, ya que la única obligación del Inspector respecto a los Delegados de Prevención es informarles sobre los resultados de las visitas y sobre las medidas a adoptar como consecuencia de las mismas.
- 103. ¿Quién debe aprobar el Plan de prevención de riesgos laborales de una empresa con una plantilla de 60 trabajadores?**
- a) La dirección de la empresa.
 - b) La autoridad laboral, a instancia de la dirección de la empresa.
 - c) El Comité de Seguridad y Salud de la empresa.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.



- 104. ¿Cuál de las siguientes causas exige la revisión de la evaluación inicial de los riesgos laborales del conjunto de los puestos de trabajo de una empresa?**
- a) En todo caso, el transcurso del plazo de 3 años.
 - b) El transcurso del plazo acordado entre la empresa y los representantes de los trabajadores.
 - c) La detección de daños a la salud de los trabajadores en un determinado puesto de trabajo.
 - d) La apreciación, a través de los controles periódicos, que las actividades de prevención previstas para un determinado puesto de trabajo son inadecuadas o insuficientes.
- 105. Un empresario con una plantilla de 8 trabajadores, que dispone de tres centros de trabajo, ¿puede desarrollar personalmente la actividad de prevención de riesgos laborales?**
- a) No, dado el volumen de su plantilla de trabajadores.
 - b) No, dado que realiza su actividad en más de un centro de trabajo.
 - c) Sí, si además concurren ciertas circunstancias adicionales.
 - d) Solo las actividades relativas a la vigilancia de la salud de los trabajadores.
- 106. Si una empresa organiza su actividad de prevención de riesgos laborales a través de un servicio de prevención propio:**
- a) Los integrantes del servicio podrán compaginar su dedicación con otras funciones dentro de la empresa, siempre que se sitúen en el mismo centro de trabajo.
 - b) Todas las actividades de prevención de la empresa deberán realizarse a través del servicio de prevención propio.
 - c) Deberá constituir una garantía que cubra la eventual responsabilidad del servicio.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 107. Según el Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, la persona que se encargue de «realizar actividades de información y formación básica de trabajadores»:**
- a) Debe poseer una formación específica que tendrá una duración no inferior a 300 horas y una distribución horaria adecuada a cada proyecto formativo.
 - b) Basta con que posea una formación específica que tendrá una duración no inferior a 50 horas o a 30 horas, según el tipo de actividad desarrollado por la empresa, y una distribución horaria adecuada a cada proyecto formativo.
 - c) Basta con que acredite una experiencia no inferior a dos años en una empresa, institución o Administración pública que lleve consigo el desempeño de ciertos niveles profesionales de responsabilidad.
 - d) Debe contar con una titulación universitaria oficial y poseer una formación mínima acreditada por una universidad con determinadas características de contenido y duración.



- 108. La unidad básica de salud de un servicio de prevención que desarrolle funciones de vigilancia y control de la salud de los trabajadores deberá contar:**
- a) Con un médico especialista en medicina del trabajo o diplomado en medicina de empresa, un médico especialista en higiene industrial y un ATS/DUE de empresa.
 - b) Con personal con las especialidades de medicina del trabajo, seguridad en el trabajo, higiene industrial, y ergonomía y psicología aplicada.
 - c) Con un médico especialista en medicina del trabajo o diplomado en medicina de empresa y un ATS/DUE de empresa.
 - d) Con un médico especialista en medicina del trabajo, sin perjuicio de la participación de otros profesionales sanitarios.
- 109. ¿Podría el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) prestar asesoramiento técnico en materia de prevención de riesgos laborales al organismo OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales?**
- a) No, ya que entre las funciones del citado Instituto solo se contempla la colaboración con órganos y entidades de ámbito estatal, como la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social, entre otros.
 - b) No, ya que el citado Instituto solo realiza sus funciones en los territorios autonómicos en los que no existen organismos específicos dedicados a la seguridad y salud en el trabajo.
 - c) No, ya que los objetivos de ambas instituciones no son coincidentes en ningún aspecto.
 - d) Sí, ya que se trata de un servicio contemplado expresamente por el citado Instituto.
- 110. ¿Qué es la herramienta OiRA, desarrollada por la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo?**
- a) Una aplicación online para la elaboración de películas NAPO, sobre lugares de trabajo seguros y saludables.
 - b) Una red europea para la comunicación por medios electrónicos de incidencias relacionadas con la seguridad y la salud en el trabajo.
 - c) Una enciclopedia en línea que ofrece información fiable y precisa sobre seguridad y salud en el trabajo.
 - d) Una plataforma web que permite la evaluación interactiva de riesgos en línea para pequeñas y medianas empresas.

PREGUNTAS DE RESERVA EN PÁGINA SIGUIENTES



PREGUNTAS DE RESERVA

111. La Ley de Prevención de Riesgos Laborales define:

- a) El riesgo laboral como la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- b) El equipo de protección individual como cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo.
- c) Condición de trabajo a cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador.
- d) Todas las definiciones son correctas.

112. Indique respuesta CORRECTA:

- a) La Neumonitis por Hipersensibilidad y el Síndrome Disfunción Reactiva de Vías Aéreas, son dos entidades resultantes de una reacción de hipersensibilidad tipo IV.
- b) La exposición inicial al antígeno, en un sujeto con predisposición genética, da lugar a síntesis de IgE específica del antígeno, lo cual constituye el estado atópico.
- c) El asma no-ocupacional no suele agravarse por causas laborales.
- d) Las reacciones de hipersensibilidad tipo I, se llaman inmediatas porque se producen cuando el paciente entra por primera vez en contacto con el antígeno y por tanto sin necesidad de que haya una sensibilización previa.

113. Respecto de los siguientes biomarcadores, señalar respuesta correcta:

- a) Determinar en sangre la actividad de la AcetilColinesterasa Eritrocitaria, nos informa sobre la neurotoxicidad de los insecticidas organofosforados.
- b) Determinar en orina el metabolito Acido Metilhipúrico en orina, nos informa de la exposición a Etilenglicol.
- c) Determinar en orina el metabolito Acido Mandélico, nos informa de la exposición a Etilenglicol.
- d) Son correctas (a) y (c).

114. El cuadro de Enfermedades Profesionales publicado en el R.D 1299/2006, 10 de noviembre, en su anexo 1, las clasifica en los siguientes grupos, señale el INCORRECTO:

- a) Grupo 1. Enfermedades profesionales causadas por agentes químicos.
- b) Grupo 2. Enfermedades profesionales causadas por agentes físicos.
- c) Grupo 4. Enfermedades profesionales causadas por inhalación de sustancias.
- d) Grupo 5. Enfermedades profesionales causadas por agentes carcinógenos.



115. ¿Se incluyen los trabajadores por cuenta propia dentro del ámbito de actuación de OSALAN-Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral?

- a) Sí, ya que están en todo caso incluidos dentro del concepto de «empresarios» manejada por el Decreto 191/2002, por el que se aprueba el Reglamento de estructura y funcionamiento de dicha entidad.
- b) Sí, aunque solo en relación a las actividades de promoción de la prevención de riesgos.
- c) No, ya que no están incluidos dentro del concepto de «empresarios» manejada por el Decreto 191/2002, por el que se aprueba el Reglamento de estructura y funcionamiento de dicha entidad.
- d) Sí, salvo en relación a las actividades de promoción de la prevención de riesgos.



BIGARREN PROBA – SEGUNDA PRUEBA

ERANTZUN ZUZENAK – RESPUESTAS CORRECTAS

**LANEKOMEDIKUA – MÉDICO/A DEL TRABAJO
EREDUA / MODELO A**

GALDERA PREGUNTA	ERANTZUNA RESPUESTA	GALDERA PREGUNTA	ERANTZUNA RESPUESTA
1	A	32	A
2	D	33	C
3	D	34	B
4	B	35	B
5	D	36	A
6	C	37	C
7	A	38	A
8	D	39	C
9	C	40	C
10	B	41	B
11	B	42	C
12	C	43	B
13	D	44	D
14	C	45	D
15	C	46	A
16	D	47	D
17	D	48	D
18	D	49	D
19	C	50	D
20	A	51	D
21	C	52	B
22	C	53	D
23	C	54	C
24	B	55	B
25	C	56	C
26	D	57	B
27	C	58	C
28	C	59	A
29	A	60	D
30	D	61	D
31	D	62	C



BIGARREN PROBA – SEGUNDA PRUEBA

ERANTZUN ZUZENAK – RESPUESTAS CORRECTAS

**LANEKOMEDIKUA – MÉDICO/A DEL TRABAJO
EREDUA / MODELO A**

GALDERA PREGUNTA	ERANTZUNA RESPUESTA	GALDERA PREGUNTA	ERANTZUNA RESPUESTA
63	B	95	B
64	C	96	C
65	D	97	C
66	A	98	C
67	D	99	C
68	C	100	D
69	B	101	C
70	B	102	C
71	A	103	A
72	B	104	B
73	A	105	C
74	A	106	D
75	B	107	A
76	B	108	C
77	D	109	D
78	B	110	D
79	C	ERRESERBA/RESERVA	
80	D	111	D
81	C	112	B
82	D	113	A
83	B	114	D
84	C	115	B
85	D		
86	B		
87	C		
88	B		
89	C		
90	D		
91	A		
92	A		
93	D		
94	A		

INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL

OFERTA EMPLEO PÚBLICO 2016

MÉDICO/A TRABAJO

MODELO A

Nº DE SUPUESTOS PRÁCTICOS: 3

TIEMPO: 120 minutos

14 ABRIL 2018

SUPUESTO PRÁCTICO 1

Un trabajador acude a su Unidad de Medicina del Trabajo para realizar un RECONOCIMIENTO INICIAL ya que ha sido contratado por un CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO para un puesto de limpieza. En la evaluación de riesgos del puesto de limpieza se identifican:

- **Riesgo por exposición a posturas forzadas**
- **Riegos por manipulación manual de cargas**
- **Riesgo por trabajo en alturas**

Esta persona tiene reconocido un grado de discapacidad del 42%.

1. Indique cuales son los objetivos que tiene este Reconocimiento Inicial.
2. Describa y justifique los apartados de la Historia médico-laboral que se deben cumplimentar y las exploraciones a realizar.
3. ¿Qué vigilancia específica realizaría? Razone su respuesta.
4. En el supuesto de que esta persona padezca una epilepsia en tratamiento farmacológico, ¿Aconsejaría algún tipo de adaptaciones, limitaciones, etc. para su puesto de trabajo?. En caso afirmativo, indíquelas y razónelo.
5. En el supuesto de que esta persona refiera lumbalgias de repetición y aporte una RMN donde se objetiva una hernia discal L5-S1 sin compromiso radicular, ¿Aconsejaría algún tipo de adaptaciones, limitaciones, etc.?. En caso afirmativo, indíquelas y razónelo.

SUPUESTO PRÁCTICO 2

Una trabajadora, de 50 años de edad y auxiliar de enfermería en una Residencia de Personas Mayores desde hace 25 años, acude a su Unidad de Medicina del Trabajo indicando que en su jornada laboral, mientras movilizaba a una persona usuaria con ayuda técnica (grúa), padece un dolor lumbar agudo. En su historia médico-laboral se reflejan dos episodios anteriores de lumbalgias. Usted, tras la anamnesis y exploración, decide derivarla a la Mutua. Al día siguiente, usted recibe la información de que la Mutua considera el proceso como proceso no laboral y ha sido remitida a su Médica de Atención Primaria la cual le extiende el parte de IT y prescribe tratamiento.

1. Indique su criterio sobre la contingencia de este proceso de IT y argumente.
2. La trabajadora solicita su asesoramiento sobre el procedimiento a seguir para reclamar la contingencia. ¿Qué le indicaría?
3. Indique su actuación como médico/a del trabajo tras el alta médica y la reincorporación de esta persona a su puesto.

SUPUESTO PRÁCTICO 3

Le comunican que en una Residencia de Personas con Discapacidad una auxiliar de enfermería ha sufrido una agresión por parte de una usuaria con trastorno conductual. La lesión física, según refiere la trabajadora, ha sido contusión en cara y arrancamiento de cabellos.

1. Indique las actuaciones que como médico/a del trabajo considera que se deben realizar en el caso descrito con la trabajadora afectada.
 2. Indique la aportación que considera debe realizar el médico/a del trabajo en un plan preventivo de violencia externa.
-

TIEMPO DE EXAMEN: 2 HORAS

PUNTUACIÓN: TOTAL 20 PUNTOS

TEMA 1: 9 PUNTOS

1.- 2 PUNTOS

2.- 3 PUNTOS

3.- 2 PUNTOS

4.- 1 PUNTOS

5.- 1 PUNTOS

TEMA 2: 7 PUNTOS

1.- 3

2.- 2

3.- 2

TEMA 3: 4 PUNTOS

1.- 2

2.- 2

CALIFICACIÓN

Para la calificación de este ejercicio se tendrán en cuenta:

- la exactitud de las respuestas, que en este caso corresponde a criterios normativos, técnicos y sanitarios.
- la capacidad de síntesis y análisis
- la riqueza de las ideas desarrolladas
- la claridad y corrección de la exposición de las mismas.